



# Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria  
Provveditorato Regionale per la Lombardia  
Ufficio I Affari Generali  
Sezione I – Settore V Relazioni Sindacali

Prot. n. **15184** /U.A.G.

Milano, li 4 marzo 2019

Alle Direzioni  
degli Istituti Penitenziari  
della Regione Lombardia

e p.c.

Alle Segreterie Regionali  
Delle Organizzazioni Sindacali  
Comparto Sicurezza

**Oggetto:** *Trasmissione nuovo “Accordo regionale sui criteri generali per l’individuazione del personale di Polizia Penitenziaria da destinare alle attività formative”.*

Con la presente si trasmette l’*“Accordo regionale sui criteri generali per l’individuazione del personale di Polizia Penitenziaria da destinare alle attività formative”* siglato in data 28 febbraio 2019 con le OO.SS. del comparto sicurezza presso questo Provveditorato.

In merito alle intese raggiunte, si evidenziano, quali principali innovazioni;

- 1) l'introduzione di una penalizzazione in caso di abbandono dei corsi per motivi diversi da quelli di salute;
- 2) la previsione dell'istituzione, a livello locale, di una commissione mista per la verifica della corretta applicazione, nelle graduatorie formate, dei criteri concordati;
- 3) la previsione di criteri parzialmente divergenti da quelli ordinari per le attività di formazione afferenti materie tecnico-operative;
- 4) la previsione del recepimento, anche a livello locale, dell'accordo regionale.

Le SS.LL. vorranno pertanto porre in essere ogni iniziativa atta a favorire l'avvio delle procedure per l'individuazione del Personale di Polizia Penitenziaria da destinare alle attività formative, attenendosi ai nuovi criteri per la conseguente formazione delle graduatorie.

Con l'occasione si porgono cordiali saluti.

*Il Provveditore Regionale*  
*Dr. Luigi Pagano*

SAPPE

USPP



CNPPA

USC FVG

# Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria  
Provveditorato Regionale per la Lombardia  
Ufficio II - Personale e Formazione

F.P.E.C.I.T.

## IL PROVVEDITORE REGIONALE PER LA LOMBARDIA e le Organizzazioni Sindacali

2

SAPPE; OSAPP; UIL.PA; SINAPPE; CISL-FNS; USPP; FSA-CNPP; CGIL;

convengono e stipulano quanto segue:

SINAPPE

STAMP

### Art. 1 Ambito di applicazione

1. Il presente Accordo si applica al personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria in servizio presso gli Istituti, Servizi e Uffici P.R.A.P. Lombardia;
2. La sua applicazione è riferita esclusivamente alle attività formative organizzate dal Provveditorato Regionale per la Lombardia, e/o dalle sedi territoriali, sia direttamente che avvalendosi della collaborazione di agenzie o enti esterni. Ne sono escluse le attività formative erogate da enti diversi dall'amministrazione penitenziaria per le quali non sia richiesta agli uffici territoriali o regionale la formazione di una graduatoria. nel caso in cui sia richiesta all'amministrazione la selezione dei candidati dovranno applicarsi i criteri previsti dal presente accordo là dove non contrastanti coi requisiti previsti dall'Ente proponente.

### Art. 2 Criteri generali per la individuazione del Personale di polizia penitenziaria da destinare alle attività formative

1. In attesa delle direttive che saranno emanate dal Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria in materia, in relazione alla conclusione del tavolo di confronto nazionale previsto nell'art. 13 dell'ANQ;
2. tenuto conto dei filoni formativi individuati dalla Commissione ex art. 26, comma 1, D.P.R. n. 395/95 quali la "formazione finalizzata al miglioramento organizzativo" e la "formazione finalizzata all'aggiornamento professionale", al fine di perseguire l'obiettivo dell'uniformità nelle strutture penitenziarie della regione, nonché delle pari opportunità nell'accesso alle iniziative formative, vengono definiti i criteri generali per la individuazione del personale di polizia penitenziaria da destinare alle attività formative che di seguito si elencano:

1

Soppa  
OSAPP  
EIN

**a) Formazione finalizzata al miglioramento organizzativo**

Vi rientrano le attività formative volte all'accrescimento delle competenze/abilità in materie afferenti specifiche attività o servizi, i cui destinatari sono da individuarsi nelle unità di personale già a questi addette o in procinto di esservi adibite.

C.N.P.P.  
G. Basso

**a.1) Presupposti per l'accesso**

1. personale impegnato nel servizio/settore
  2. personale che sarà inserito a breve nel servizio/settore<sup>1</sup>
  3. volontarietà
  4. non aver fatto richiesta di trasferimento dal servizio/settore<sup>2</sup>
  5. titolo di studio adeguato all'ambito di formazione<sup>3</sup>
- FREGIT  
L.M.

**a.2) Criteri di valutazione nel caso di eccesso di richieste**

1. partecipazione a percorsi formativi <sup>4</sup>	min. punti 0 – max punti 5
a) nessun percorso formativo effettuato	punti 5
b) n. 1 percorso formativo effettuato	punti 3
c) da n.2 a n.3 percorsi formativi effettuati	punti 1
d) più di n.3 percorsi formativi effettuati	punti 0
e) in caso di ammissione a percorsi formativi	punti -0,50 per ogni percorso formativo non concluso per motivi diversi da quelli di salute
2. non aver partecipato a formazione dello stesso tipo	punti 5
3. non aver presentato domanda di trasferimento verso altra sede di servizio	punti 1
4. anzianità di servizio	p.ti 0,25 per ogni anno
5. anzianità anagrafica <sup>5</sup>	Da considerare solo come criterio residuale da utilizzare a parità di punteggio. In tal caso sarà considerata l'unità più anziana

SINAPPE  
M.H.

a.3) In assenza di candidati in possesso dei requisiti previsti come presupposti di accesso, sarà consentita la partecipazione di altre unità richiedenti secondo la posizione conseguita nella graduatoria formata in base ai criteri di cui al punto a.2);

a.4) il personale che si trovi a meno di 3 anni dal collocamento in quiescenza per limiti di età è ammesso alla partecipazione con riserva, collocato nelle posizioni finali della graduatoria

C.N.C. F.N.S.  
M. Basso

**b) Formazione finalizzata all'aggiornamento professionale**

Ne fanno parte le iniziative formative finalizzate all'ampliamento delle conoscenze professionali ed all'approfondimento di tematiche afferenti, in generale, compiti ed ambiti di intervento della polizia penitenziaria.

<sup>1</sup> In quanto inserito utilmente in graduatoria di mobilità per il posto di servizio

<sup>2</sup> A tale presupposto si può rinunciare in caso di domande in numero inferiore rispetto ai posti disponibili per la singola iniziativa

<sup>3</sup> Se appositamente richiesto dalle modalità di svolgimento del percorso formativo

<sup>4</sup> Sono esclusi dalla presente voce i corsi relativi a specifiche qualifiche professionali (es. matricolista, SDI, trasportatori DNA, etc.) e i corsi obbligatori per legge in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, HCCP e similari

<sup>5</sup> Da considerare solo come criterio ultimo da utilizzare a parità di punteggio

USIP  
V.L. 2

*SAPP*

**b.1) Presupposti per l'accesso**

1. volontarietà
  2. titolo di studio adeguato all'ambito di formazione<sup>6</sup>
- FPCCIL*

**b.2) Criteri di valutazione nel caso di eccesso di richieste**

*SIWAPP*  
*du 3*

<b>1. attinenza del percorso formativo con la mansione/attività lavorativa svolta</b>	punti 2
<b>2. partecipazione a percorsi formativi<sup>7</sup></b>	min. punti 0 – max punti 5
a) nessun percorso formativo effettuato	punti 5
b) n. 1 percorso formativo effettuato	punti 3
c) da n.2 a n.3 percorsi formativi effettuati	punti 1
d) più di n.3 percorsi formativi effettuati	punti 0
e) in caso di ammissione a percorsi formativi	punti -0,50 per ogni percorso formativo non concluso per motivi diversi da quelli di salute
<b>3. non aver partecipato a formazione dello stesso tipo</b>	punti 5
<b>4. anzianità di servizio</b>	p.ti 0,25 per ogni anno
<b>5. non aver presentato domanda di trasferimento verso altre sedi di servizio</b>	punti 1
<b>6. anzianità anagrafica</b>	Da considerare solo come criterio residuale da utilizzare a parità di punteggio. In tal caso sarà considerato l'unità più anziana.

*9/2/11*

*CISU FMS*  
*Moto*

b.3) il personale che si trovi a meno di 3 anni dal collocamento in quiescenza per limiti di età è ammesso alla partecipazione con riserva, collocato nelle posizioni finali della graduatoria

3. A parziale modifica di quanto previsto al comma 2, lettere a) e b), quando l'attività riguardi l'addestramento in materie tecnico - operative si rinvia, per gli ulteriori criteri, a quanto indicato nel successivo art.3.

4. La classificazione delle iniziative formative nelle due diverse categorie sopra delineate, sarà effettuata a cura della Sezione Formazione dell'Ufficio II Personale e Formazione del Provveditorato, anche sulla scorta delle indicazioni eventualmente fornite dal Superiore Dipartimento.

5. E' rimessa alla sede di contrattazione decentrata locale l'individuazione dei limiti percentuali di partecipazione del personale alle iniziative formative per ciascun ufficio/servizio/settore/unità operativa al fine di assicurare la funzionalità/operatività degli stessi ed ogni altra specificazione dei criteri di cui sopra volta a perseguire tale finalità, le pari opportunità e l'adattamento alle diverse realtà locali, nonché ogni altra specificazione e/o integrazione dei criteri non in contrasto con quelli regionali.

6. In applicazione del dovere d'informazione e pubblicità delle procedure, le direzioni provvederanno, nei tempi consentiti di caso in caso, a rendere edotto tutto il personale delle

<sup>6</sup> Come nota 3

<sup>7</sup> Vedi nota 4

*USPP*  
*CNPP*

*U12*

OSAPP  
CH

FF EGIT

iniziative formative proposte e dell'avvio delle relative procedure di selezione, mediante affissione in bacheca per almeno 10 gg. e secondo modalità utili alla più ampia divulgazione che verranno concordate in sede locale. Le medesime notizie devono essere contestualmente portate a conoscenza delle OO.SS..

OSAPP  
per il Provveditore

7. Le graduatorie formate al termine delle procedure selettive devono essere pubblicate in formato analitico e tempestivamente trasmesse alle OO.SS.. Al fine di garantire il rispetto dei criteri concordati è istituita a livello locale una commissione, composta da un rappresentante di parte pubblica ed un rappresentante sindacale per ogni sigla rappresentativa sul piano nazionale, con poteri di verifica circa le modalità con cui è stata formata la graduatoria e segnalazione all'A.D. di eventuali anomalie; è facoltà delle OO.SS. chiedere l'attivazione della suddetta commissione che, fatte salve le ipotesi di impossibilità, dovrà riunirsi entro i 5 giorni lavorativi successivi la formazione della graduatoria.

OSAPP  
per il Provveditore

**Art. 3**

**Addestramento tecnico operativo**

Vi rientrano le attività finalizzate all'apprendimento o al perfezionamento delle tecniche operative funzionali all'espletamento dei compiti afferenti gli ambiti di intervento della polizia penitenziaria.

Costituisce ulteriore presupposto per l'accesso l'assenza di patologie che, per la loro natura, comportino limitazioni operative, attestate dagli organismi competenti, incompatibili con lo svolgimento della specifica attività addestrativa.

A parziale modifica dei criteri di valutazione nel caso di eccesso di richieste di cui all'art. 2, comma 2, punti a.2) e b.2, l'anzianità di servizio viene valutata fino ad un massimo di punti 2,5 ed a parità di punteggio, prevale la minore età anagrafica

**Art. 4**

Il presente accordo ha efficacia dalla data della sottoscrizione e dovrà essere recepito in appositi accordi stipulati a livello locale entro 3 mesi.

Milano li, 28.02.2019

Per il Provveditore Regionale

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

SAPPE *[Signature]*

OSAPP *[Signature]*

UIL PA *[Signature]*

SINAPPE *[Signature]*

CISL FNS *[Signature]*

USPP *[Signature]*

FSA CNPP *[Signature]*

CGIL FP *[Signature]*